



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «Лидер»

Стаценко И.В.

от 10 марта 2023г. №6

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ООО «Лидер»

1. Общие положения

ООО «Лидер» является самостоятельным юридическим лицом, расположено в городе Таганроге Ростовской области.

Основной вид деятельности предприятия - торговля оптовая отходами и ломом.

2. Политика в Организации в области охраны труда

Политика устанавливает цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Политика по охране труда:

направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

Политика является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Организация гарантирует, что риски, связанные с воздействием на здоровье персонала находится под ее управлением.

При планировании деятельности в организации уделяется приоритетное внимание предотвращению аварий, инцидентов, травмирования, ухудшения здоровья персонала.

Область применения

Политика определяет единые цели и обязательства по обеспечению функционирования охраны труда.

Цель функционирования

– достижение организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда.

– исключение и (или) минимизация профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки

уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.

3. Принципы и цели

Руководство Организации в полной мере осознает ответственность за сохранение здоровья работников Организации и населения, проживающего в районах ведения деятельности Организации, создание безопасных условий труда для производительной работы.

Никакие соображения экономического, технического или иного характера не могут быть приняты во внимание, если они противоречат интересам обеспечения безопасности персонала в организации.

Руководство Организации считает систему управления охраной труда необходимым элементом эффективного управления производством и заявляет о своей ответственности за успешное управление производственными рисками, связанными с воздействием на жизнь и здоровье работников, оборудование, имущество и окружающую среду.

4. Обязательства

Систематически выявлять и предотвращать обстоятельства, которые могут стать причиной угрозы здоровью, безопасности и возникновения профессиональных заболеваний; принимать надлежащие меры по снижению указанных рисков.

– Тщательно и постоянно контролировать условия труда работников для сохранения их здоровья и обеспечения надлежащего уровня производственной безопасности.

– Формулировать цели и постоянно совершенствовать меры по повышению производственной безопасности и улучшению условий труда там, где это необходимо, с учетом того, что такие меры способствуют достижению Организации своих поставленных целей.

– Информировать работников о деятельности Организации по обеспечению производственной безопасности, о производственных рисках, рисках на рабочих местах и компенсации за возможное нанесение вреда здоровью.

– Проводить совещания с сотрудниками и их представителями по вопросам охраны труда и здоровья и привлекать их к работе по улучшению системы управления охраны труда.

– Создание условий, включая методы мотивации и вовлечение в деятельность по обеспечению требований, при которых каждый работник организации осознает и принимает на себя ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих, имея право на остановку и/или отказ от выполнения операции, угрожающей жизни и здоровью его самого и окружающих;

– Внедрение и постоянное совершенствование эффективной системы управления, охраны труда, соответствующей требованиям российского законодательства;

– Осуществление деятельности Организации в соответствии с требованиями

действующего законодательства в области охраны труда, а также требований отраслевых и корпоративных стандартов и норм, используя при этом целесообразные возможности снижения риска сверх требований законодательства;

– Последовательная реализация полного комплекса превентивных мер по снижению вероятности происшествий до обоснованного, практически достижимого уровня, исходя из понимания того, что любая планируемая или осуществляемая деятельность Организации связана с потенциальной опасностью;

– Постоянное повышение уровня знаний, компетентности и осведомленности работников по вопросам охраны труда посредством различных форм обучения;

– Непрерывное улучшение условий труда, уровня охраны, а также мониторинга данных улучшений;

– Вовлечение всех работников Организации в участие в деятельности по выявлению и управлению производственными рисками;

– Внедрение передовых научных разработок и технологий на производственных объектах, с целью снижения опасностей и рисков для жизни и здоровья работников, населения;

– Обеспечение необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики;

– Обеспечение открытости и доступности показателей в области охраны труда путем адекватного обмена информацией и диалога со всеми заинтересованными сторонами;

– Своевременная актуализация и доведение требований настоящей Политики до всех работников Организации, контрагентов и деловых партнеров Организации, а также других заинтересованных лиц.

– Обеспечить выявление опасностей, оценку уровня профессиональных рисков.

Обеспечить применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению их повышения, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

5. Заинтересованные стороны

Заинтересованными сторонами при реализации данной Политики Организации считает руководителей и работников Организации, контрагентов и деловых партнеров Организации, которые обеспечивают выполнение требований настоящей Политики при методической поддержке специалистов в области охраны труда.

Построение эффективной системы управления в области охраны труда оказывает влияние на корпоративную культуру, экономическую эффективность и капитализацию Организации, отношения с контрагентами.

Документационное и информационное обеспечение реализации Политики.

Реализация политики осуществляется на основе действующих нормативных документов в области охраны труда.



Протокол, прочитано и скреплено печатью И.В.) листов
Должность: Генеральный директор ООО «Лидер»
Инициалы: И.В. /Стапенко И.В./
М.П.